

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.09.2026

№ 2490

г. Таганрог

О внесении изменений в
постановление Администрации
города Таганрога от 08.12.2016
№ 2618

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 08.12.2016 № 2618 «Об оплате труда работников МАУ «МФЦ Таганрога», МКУ «Управление защиты от ЧС», МКУ «МАД» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. Подпункт 4.3.4 пункта 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев,

предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.».

1.1.2. Абзац пятый пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«за непрерывный стаж работы, выслугу лет (далее – выслуга лет);».

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. Таблицу № 4 «Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ» подпункта 2.2.4 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Оперативный дежурный	8003
Старший оперативный дежурный	8399
Специалист, специалист по охране труда	8003
Специалист, специалист по охране труда, которым устанавливается II внутридолжностная категория	8399
Специалист, специалист по охране труда, которым устанавливается I внутридолжностная категория	8816
Специалист, специалист по охране труда, которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9254
Начальник сектора по административно-хозяйственной работе, начальник сектора гражданской обороны, начальник сектора защиты от чрезвычайных ситуаций	10198
Начальник отдела подготовки; начальник единой дежурно-диспетчерской службы; начальник отдела гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций	10713
Начальник поисково-спасательного подразделения	11248
Начальник поисково-спасательной группы	10198

1.2.2. Пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. В целях сохранения кадрового потенциала, обеспечения дифференциации должностных окладов (ставок заработной платы), исходя из более полного учета сложности труда работников, должностные оклады (ставки заработной платы) увеличиваются на повышающий коэффициент и образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы), при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Повышающий коэффициент к должностным окладам (ставкам заработной платы):

по должностям отдела гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций (далее – отдел ГО и защиты от ЧС): начальник отдела гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, начальник сектора гражданской обороны, начальник сектора защиты от чрезвычайных ситуаций, специалист гражданской обороны (с учетом установленной квалификационной категории) составляет – 2,3;

по должностям и профессиям для всех работников учреждения составляет – 1,8, за исключением должностей отдела ГО и защиты от ЧС и общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня, указанных в таблице 3 раздела 2 приложения № 2 к настоящему постановлению.».

1.2.3. Подпункт 3.4.6 пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4.6. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.».

1.2.4. Абзац четвертый пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«за непрерывный стаж работы, выслугу лет (далее – выслуга лет);».

1.2.5. Приложение к примерному положению об оплате труда работников МКУ «Управление защиты от ЧС» изложить в следующей редакции:

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
должностей административно-управленческого
и вспомогательного персонала (с учетом установленной работнику
профессиональной квалификационной категории)

1. К административно-управленческому персоналу учреждения относятся:

делопроизводитель;
бухгалтер;
специалист;
специалист по охране труда;
юрисконсульт;
главный бухгалтер;
экономист;
директор;
заместитель директора;
заместитель главного бухгалтера;
начальник сектора по административно-хозяйственной работе;
специалист по кадрам.

2. К вспомогательному персоналу учреждения относятся:

уборщик служебных помещений;
рабочий по комплексному обслуживанию здания;
механик;
водитель автомобиля;
дворник.».

1.3. В приложении № 3:

1.3.1. Подпункт 3.3.6 пункта 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа:

за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.».

1.3.2. Абзац третий пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции: «за непрерывный стаж работы, выслугу лет (далее – выслуга лет);».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Положения подпункта 1.2.2 пункта 1 настоящего постановления применяются к правоотношениям, возникшим с 01.09.2026.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по вопросам городского хозяйства Долматова Е.Ю., заместителя главы Администрации города Таганрога по вопросам экономики Шеховцова О.А., заместителя главы Администрации города Таганрога по внутренней политике и организационным вопросам Бандака В.Н.

Глава города Таганрога

С.А. Камбулова